

桓台单位招聘业务

发布日期：2025-09-29

本次签约仪式的成功举行，为校地企三方进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校地企的有机结合和优化配置，共同培养经济社会发展需要的人才，提供了新的契机。下一步，淄博高新区将持续采取与各院校院校签订人才引进合作协议、扩大线上招聘会规模、增加线下招聘会场次、（Hiturn）人才网直播推送就业岗位、宣传引才政策等多种渠道，较大限度吸引大学生来淄返淄留淄，为高新区实现高质量突破发展集聚人才、招才引智，提供坚实的人才智慧支撑。山东贤通人力资源多方位满足不同层次消费需求。桓台单位招聘业务

诚信测试（GMA测试、面试或业务知识筛选不能告诉你应聘者的行为特征。有些人可能在某一特定领域非常聪明和熟练，但他们可能没有在团队中工作所需的软技能，甚至可能有不良行为的倾向。诚信测试明确一个人具有诚实、可信赖和可靠的品质。通过使用这种评估，公司试图选择那些在工作中表现出积极行为的可能性更高的人才。并且它的结果是积极的。在施密特和亨特的研究中，诚信测试本身对未来业绩的预测为17%。当与GMA测试相结合时，它预测了42%的未来业绩！虽然这种方法非常有效，但是要注意它的缺点。其中之一是评估的可接受性和公平性。在招聘决策中使用诚信测试结果会引发道德问题。我们应该用这样的自我评估来衡量一个人的诚实程度吗？伪造积极性的可能性呢？更重要的是，那些因测试而被拒绝的人可能会觉得他们被贴上了“不诚实”的标签。因此，良好的测试结果沟通对于候选人良好的体验至关重要。这就带来了第二个问题，面对训练有素的测试管理员的需求，未经训练的测试者可能会通过对结果的错误解释或分类而加剧公平性问题。桓台单位招聘业务山东贤通人力资源展望未来，信心百倍，追求高远。

女职工退休依据什么来确定？

1978年，相关部门又发布了《关于工人退休退职的暂行办法》和《关于安置老弱病残干部的暂行办法》。明确女性工人的退休年龄是50周岁，女性干部的退休年龄是55周岁。这个时候，我们开始由岗位管理变为了身份管理，主要查看职工档案。1999年，国家原劳动和社会保障部《关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知》，再次强调国家法定的企业职工退休年龄是男性满60周岁，女工人年满50周岁，女干部55周岁。如果从事特殊工种满足相应年限，退休年龄为男满55周岁，女满45周岁。因病非因工致残，由医院并经劳动能力鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的，退休年龄为男满50周岁，女满45周岁。当职工身份证与职工档案不一致时，以职工档案中较早记载的出生时间为准。

2001年，根据国家经贸委《关于深化国有企业内部人事、劳动、分配制度的意见》，明确取消企业行政级别，打破干部工人的界限，变身份管理为岗位管理。这更符合社会的实际。因此，各个地方的退休年龄确定制度变为，从事管理和专业技术岗位的女性职工退休年龄是55周岁，从事其他岗位的女职工退休年龄是50周岁。具体岗位的性质认定，是以单位提供的岗位责任书或者登记表为准。

直播 | “欣沂源·筑金巢·引凤凰”沂源人力资源综合服务平台启动仪式暨直播招聘会来袭！

“山东屋脊，生态高地”——沂源一座山好、水好、林好、果好、景好、人好的腾飞发展中的金色之城！

人力资源综合服务平台启动仪式暨2021年首场网络直播招聘会青鸟计划“职”等你来直播开启时间2021年1月20日9：00—12：00

主办单位：沂源县人力资源和社会保障局共青团沂源县委沂源县商务局沂源县融媒体中心承办单位：山东鲁中高新科技园区开发有限公司山东贤通人力资源有限公司Hiturn海豚人才网山东极有鲜电子商务有限公司

沂源县2021年首场网络直播招聘会为您带来

多家带头人企业、质量企业企业负责人HR齐聚直播间讲解介绍招聘岗位的全部信息线上互动PPT展示、企业宣传视频更直观的解答你所关心的所有问题Hiturn海豚人才网招聘平台技术支持，让你一键投递简历，并可参与职业测评沂源公共就业招聘云平台线上招聘会分会场，更多企业参展参会给你带来更多的就业机会沂源县融媒体中心直播平台进行直播贤通，让外包更有利。

对于HR人员，招聘所要注意的问题和原理性的知识，人力资源教科书上都有十分详细的描述，一般来说很容易掌握。令HR的问题是怎样把这些招聘原理和原则运用到具体的招聘面试中，

从而使招聘面试变得丰富多彩，而不是原理的机械套用。招聘中的经典七问：1. 以往工作中您的职责是什么？——如果描述不清，可见即使有相关工作经验，其系统性也值得怀疑。2. 请讲一下您以往的工作经历。——考察应聘者的语言组织及表达能力，以及描述的条理化。3. 您以往的工作经历中得意成功的一件事是什么？您的长处是什么？——从应聘者的回答中，可了解他是注重个人成功还是注重团队协作。4. 您感觉还有哪方面的知识、技能或能力需要提升？——“提升”一词比较委婉，一方面考察其态度是否坦诚，另一方面，也为日后的员工培训增强针对性。山东贤通人力资源为消费者带来更品质的生活空间。桓台单位招聘业务

开发人才始于心，服务人才践于行——贤通人才发展（山东）有限公司。桓台单位招聘业务

招聘广告的标题一个好的标题应该是具备四大功能：吸引注意、筛选顾客、传达信息和吸引阅读。不过这四个功能都显示出一个问题，就是要与候选人匹配度高，对于候选人来说，这个招聘广告看起来“与我有关”。人总是关注自己想关注的内容。对自己没有任何直接利益和生存关系的事情，都会略过。候选人人群的身上，都会带着他们的个性、属相、星座，以及出生地，等一切能够定义他们是谁，他们来自哪里，他们的个性是什么的标签。当我们把我们的招聘广告中包含这些用户所具备的标签的事。当目标人群看到的时候，就更容易引起关注。常见标签属性运用：群体：80后，90后，大学生，某区域的，蓝领，白领，有车的，有小孩的，某星粉丝等；年龄：30岁，20岁，58岁之类；场景：上班，上学，工作，娱乐，运动，休息，空间场景（室内室外，家里，公司）。因此，招聘标题首先一定要简洁醒目，才能吸引人；其次标题需要个性化，通过标题去勾起用户的好奇心。比如：（1）没有年终奖？没有假期？我们公司都有！（2）找工作=找对象，只找自己想要的！（3）高薪不是问题。桓台单位招聘业务